

palestras gerenciais

recursos humanos



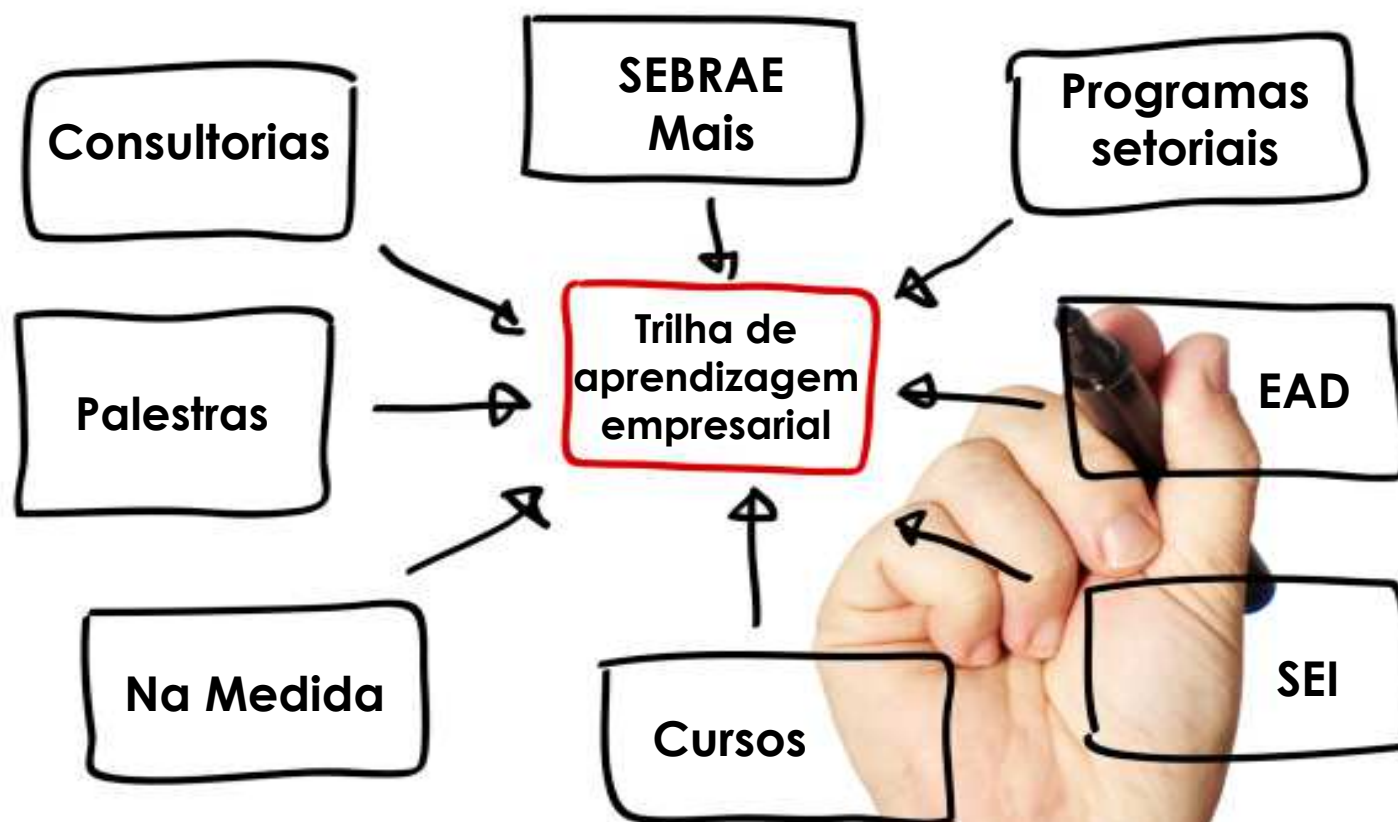
Como criar e manter uma
equipe motivada

O SEBRAE e o que ele pode fazer pelo seu negócio



palestras gerenciais

SEBRAE
SP



E muita mais... www.sebraesp.com.br



palestrasgerenciais

SEBRAE
SP

Como manter e criar uma equipe motivada

Objetivo:

Sensibilizar os empresários das MPEs sobre a importância do fortalecimento do espírito de equipe e da motivação das pessoas para o alcance de resultados.

Conteúdo:

- O que é motivação
- Processo da motivação
- Trabalho em equipe
- Papel da liderança



Uma empresa de sucesso



O que é motivação?

Motivação é um impulso, um sentimento que leva uma pessoa a agir de determinada forma. Sob determinados estímulos, o indivíduo fica propenso a tomar atitudes, agindo ou deixando de agir.



Fatores que afetam a motivação

Pirâmide de Maslow



Desafios pessoais e profissionais

Reconhecimento - Coordenar Projetos

Relacionamento - Grupo de Trabalho

Estabilidade - Elogio ao desempenho

Comer, dormir - Emprego



a falta delas é fator de desmotivação.

Fatores que afetam a motivação

MOTIVAÇÃO

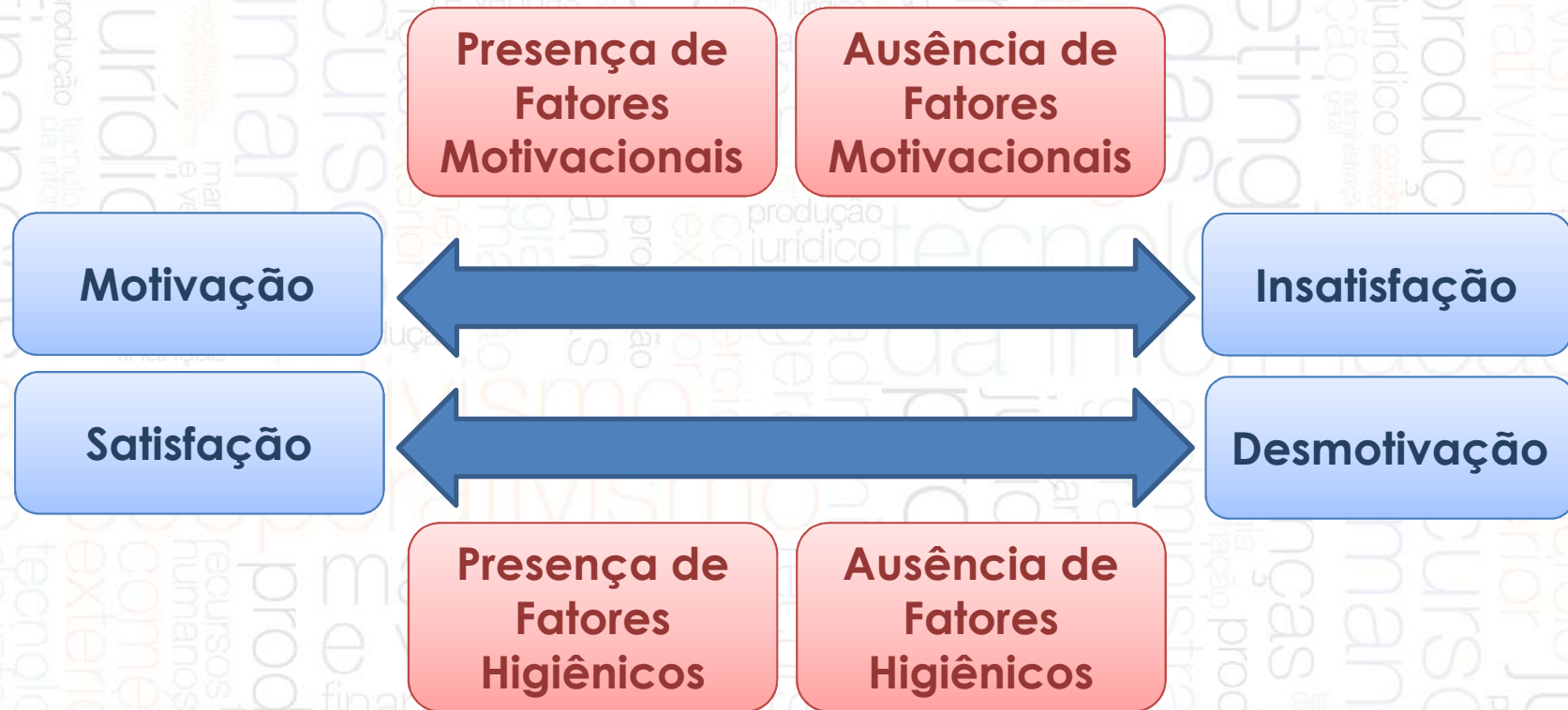
Crescimento
Desenvolvimento
Responsabilidade
Reconhecimento
Realização

Ambiente
Políticas da empresa
Relacionamento
Segurança
Salário

HIGIÊNICOS



Fatores que afetam a motivação



Fatores que afetam a motivação



Processo da motivação

Uma equipe motivada é resultado de uma sequência de decisões tomadas pelo empresário

Planejar

Definir a estrutura de decisão da empresa de modo claro e objetivo.

Estabelecer os objetivos organizacionais, bem como que competências e recursos serão necessários para alcançá-las.

Estabelecer planos de ação.

Criar indicadores.



Processo da motivação

Uma equipe motivada é resultado de uma sequência de decisões tomadas pelo empresário

Planejar

Comunicar

Manter todos os envolvidos claramente informados sobre as metas, os planos de ação, as responsabilidades, os indicadores.

Comunicar qualquer alteração de rota a todos os afetados pela alteração.



Processo da motivação

Uma equipe motivada é resultado de uma sequência de decisões tomadas pelo empresário

Planejar

Comunicar

Monitorar

Acompanhar os indicadores para verificar o status da realização.

Solucionar conflitos.

Prover agilidade de aprendizado.



Processo da motivação

Uma equipe motivada é resultado de uma sequência de decisões tomadas pelo empresário

Planejar

Comunicar

Monitorar

Avaliar

Medir o desempenho individual /equipe, permitindo correção de rotas.

Decidir como a empresa mantém e amplia suas capacidades de realização.

Avaliar se os indicadores selecionados refletem de fato o status da realização das atividades.



Processo da motivação

Uma equipe motivada é resultado de uma sequência de ações tomadas pelo empresário

Planejar

Comunicar

Monitorar

Avaliar

Reconhecer

Definir como a empresa reconhece o bom desempenho e o alcance dos objetivos traçados.

Decidir como a empresa consolida o aprendizado e cria novas oportunidades e desafios.

Estabelecer clima amistoso entre os integrantes da equipe.



Trabalho em equipe
ou trabalho de
equipe é quando
um grupo ou uma
sociedade resolve
criar um esforço
coletivo para
resolver um
problema.

Grupo

Conjunto de pessoas praticando atividades em comum, com objetivos idênticos, porém individualizados.

Equipe

Conjunto de pessoas que conjugam esforços e competências para fazerem coisas que são da responsabilidade de todos, visando atingir objetivos comuns através da interatividade.



Condições para a equipe

- Cultura
- Imagem
- Gestão

Ambiente



- Valores
- Interesses
- Competências
- Percepção
- Experiências
- Caráter
- Comportamento

Indivíduo



- Objetivos
- História
- Liderança
- Tempo
- Tamanho

Grupo



Liderança

É responsabilidade do líder tomar, em tempo hábil, as decisões necessárias para garantir a formação, capacitação e continuidade do trabalho da equipe.



Papel da liderança

Demonstrar
compromisso
pessoal

Prover
competência
s

Administrar
conflitos

Definir
prioridades e
alterar rotas

Criar
oportunidade
s

Prover
feedback



palestras gerenciais

SEBRAE
SP

A equipe está bem quando seus integrantes

- ✓ **Conhecem seus papéis e responsabilidades, trabalhando com altos padrões de desempenho.**
- ✓ **Compartilham informações com facilidade e colaboram uns com os outros.**
- ✓ **Priorizam o objetivo comum acima do individual.**
- ✓ **Julgam uns aos outros baseados em fatos e respondem positivamente a feedbacks.**
- ✓ **Estabelecem um ambiente de trabalho amistoso.**



Perguntas



palestras **gerenciais**

SEBRAE
SP



0800 570 0800

www.sebraesp.com.br